

BrEA Magazine

APRIL - MEI - JUNI 2025

ACTIVITEITENKALENDER

BE-ROCKET

FOTOVERSLAG GALABAL



BRUSSELS
ENGINEERING ALUMNI
ALUMNI ASSOCIATION

EDITO

Hebben bijgedragen aan deze editie:

Luc De Mondt
Francis Berghmans
Jan Danckaert
Niels Baele
Guus Vander Beken
Bram Samyn
Hilbert Van Muylem
Alain Surkol

Redactie:

Hilbert Van Muylem
redactie@brea.be

Eindredactie & vormgeving:

Wietse Bellens

Dank voor alle medewerking en bijdragen!

Lid worden van BrEA?

Ga naar www.brea.be/lid

Het volgende BrEA-magazine verschijnt in juli 2025!

Deadline voor artikels
zondag 01/06/2025.

INDEX

- 2 Index & Edito
- 3 Activiteitenkalender
- 4 Voorwoord van de voorzitter
- 6 Hoekje van de decaan
- 8 Hoekje van de rector
- 9 Be-Rocket
- 11 Nieuwe Supercomputer
- 12 Fotoverslag
- 14 Bedrijfscultuur
- 17 Engineers @ the movies
- 18 Promotiebijeenkomst '90 & Personalia

ACTIVITEITENKALENDER 2025

JANUARI

WOENSDAG 22
OSB-BrEA nieuwjaarsreceptie
Mechelen

FEBRUARI

DONDERDAG 20
IR Job Fair
U-Residence

MAART

MAANDAG 10
Bio-IR Job Fair
VUB

VRIJDAG 21
Algemene Vergadering +
Galabal der Ingenieurswetenschappen
Brussel

DINSDAG 25
Career Development Event:
How to financially compare job offers
VUB

APRIL

DONDERDAG 3
Campus to Career
VUB

ZATERDAG 19
Bezoek kasteel van Gaasbeek
Lennik

MEI

MAANDAG 5
Breugelavond
VUB

DONDERDAG 8
Engineers @ the movies
Cinema Lumière Mechelen

DATA NOG TE BEPALEN:
• Career Development Event:
Mock-up Interviews
• Afterworkdrink @ Mechelen

JUNI

ZONDAG 15
BBQ
VUB

SEPTEMBER

DATA NOG TE BEPALEN:
• Academische Opening
• Afterworkdrink

JULI

ZONDAG 13
Promotiebijeenkomst '90
Mechelen

OKTOBER

DATA NOG TE BEPALEN:
• Graduation Ceremony WE
• Graduation Ceremony IR
• Galatea
• Career Development Event:
How to make a CV

NOVEMBER

17 tot 23
Week van de Ingenieur

DONDERDAG 20
St-Vé
Brussel

DONDERDAG 20
ie-netrpijzen
TBD

DONDERDAG 27
Symposium
VUB

2026

meer info & inschrijvingen:
<https://www.brea.be/event>

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER



Beste vrienden,

Na een korte onderbreking neem ik het voorzitterschap van BrEA weer op. Om persoonlijke redenen heeft Jasper zijn mandaat niet kunnen opnemen zoals hij zelf wilde en heeft er dan ook de voorkeur aan gegeven het voorzitterschap ter beschikking te stellen.

In de komende 2 jaar zullen we ons focussen op volgende punten:

- Volledige implementatie en automatisatie van ons nieuwe lidmaatschapsmodel;
- Reactivatie van de jaarafgevaardigden;
- Verjonging van het BrEA-bestuur.

Met het nieuwe lidmaatschapsmodel willen we proberen het contact met alle alumni ingenieurs van de VUB te behouden en de banden met de PK en Biotech te versterken met de uitrol van ons Black en Green membership. De reactivatie van de jaarafgevaardigden zou moeten leiden tot een meer frequent en intensiever contact binnen de promotiejaren. Met de verjonging van het bestuur willen we de aansluiting met de jongere generaties ingenieurs versterken.

Bij deze dan ook een hartelijke oproep aan allen die zich willen inzetten voor de community van de

VUB-ingenieurs, onze ingenieursfaculteit en het verdedigen van de principes van vrij onderzoek om een actieve rol op te nemen (als vrijwilliger of bestuurslid) binnen BrEA. Vrijwilligerswerk is een van de beste remedies tegen lethargie en burn-out.

Kom zeker langs op onze BBQ op de campus van de VUB op zondag 15 juni. We gaan daar onze nieuwe ereleden Jef Maes, Jean Vereecken, Leo D'Hondt en Marc Tourwé in de bloemetjes zetten. Ook organiseert de promotie 1975 haar reünie op de BBQ. We voorzien dit jaar ook een springkasteel met toezicht zodat ook koppels met jonge kinderen zich kunnen ontspannen op onze BBQ. Blokkeer dus alvast de datum in je agenda, verdere details volgen in onze Nieuwsbrief.

Voordien zijn jullie ook nog welkom op het bezoek aan het gerestaureerde kasteel van Gaasbeek op zaterdag 19 april en engineers@the movies in Mechelen op 8 mei. Inschrijven via de website: [Events | BrEA](#)

Tot binnenkort,
Luc De Mondt
Voorzitter BrEA

PREFACE OF THE PRESIDENT



Dear friends,

After a short break, I am taking up the chairmanship of BrEA again. For personal reasons, Jasper has not been able to carry out his mandate as he intended to and has therefore preferred to make the chairmanship available once more.

In the next 2 years, we will focus on the following points:

- Full implementation and automation of our new membership model;
- Reactivation of the annual delegates;
- Rejuvenation of the BrEA board.

With the new membership model, we want to try to maintain contact with all alumni engineers of the VUB and strengthen the ties with the PK and Biotech with the rollout of our Black and Green membership. The reactivation of the annual delegates should lead to more frequent and more intensive contact within the PhD years. With the rejuvenation of the board, we want to strengthen the connection with the younger generations of engineers.

Therefore, a cordial appeal to all those who want to dedicate themselves to the community of VUB

engineers, our engineering faculty and defending the principles of free research to take an active role (as a volunteer or administrator) within BrEA. Volunteering is one of the best remedies against lethargy and burnout.

Be sure to visit our BBQ on the VUB campus on Sunday June 15th. We will be honouring our new honorary members Jef Maes, Jean Vereecken, Leo D'Hondt and Marc Tourwé. The promotion 1975 also organizes a reunion on the BBQ. This year we also provide a bouncy castle with supervision so that couples with young children can also relax on our BBQ. So block the date in your calendar, further details will follow in our Newsletter.

Before that, you are also welcome to visit the restored castle of Gaasbeek on Saturday April 19th and Engineers @ the movies in Mechelen on May 8th. Register via the website:

[Events | BrEA](#)

See you soon,
Luc De Mondt
BrEA President

HOEKJE VAN DE DECAAN

Beste ingenieursvrienden,

De lente luidt niet alleen een nieuw seizoen in, maar brengt ook inspirerende ontwikkelingen binnen onze Faculteit Ingenieurswetenschappen. In deze editie van ons alumnimagazine belicht ik graag enkele opmerkelijke verwezenlijkingen van onze onderzoekers en initiatieven die het maatschappelijk belang van STEM-onderwijs aan onze faculteit onderstrepen.

Op 11 februari vierden we de Internationale Dag van Vrouwen en Meisjes in de Wetenschap. Onze onderzoeksgroep BruBotics droeg hieraan bij door vijf robotica-kits te schenken aan jonge meisjes: een waardevolle stap in de richting van meer diversiteit binnen STEM-disciplines. Gelukkig beschikken we over inspirerende vrouwelijke rolmodellen zoals professor Lesley De Cruz (vakgroep Elektronica en Informatica - ETRO), die met AI-gebaseerde weersvoorspellingen niet alleen wetenschappelijke vooruitgang boekt, maar recentelijk ook de Women Award in Technology and Science van Innoviris in ontvangst mocht nemen. Haar onderzoek richt zich op urgente thema's zoals klimaatverandering.

Ook professor Harry Zekollari (vakgroep Water en Klimaat - HYDR) draagt bij aan het onderzoek



naar klimaatverandering. Zijn studie naar de versnelde gletsjersmelt beklemtoont de dringende noodzaak om duurzaamheidsuitdagingen met technologische innovatie aan te pakken. Professor Wim Thiery van dezelfde vakgroep waarschuwt ook voor de wereldwijde gevolgen van de klimaataanpak van de nieuwe Amerikaanse regering. Hij benadrukt dat beleidskeuzes op dit vlak verstrekken gevolgen kunnen hebben voor de mondiale CO₂-uitstoot en daarmee voor de evolutie van klimaatverandering. Zijn inzichten onderstrepen hoe cruciaal wetenschappelijk onderbouwd beleid is in de strijd tegen klimaatverandering.

Binnen het domein van duurzame technologie zet onze vakgroep Materialen en Chemie - MACH een belangrijke stap vooruit. Zij spelen een voortrekkersrol in het Europese onderzoeksproject FULL-MAP, dat zich richt op de ontwikkeling van innovatieve batterijmaterialen. Onze onderzoekers zullen de onderzoeks- en innovatie-inspanningen van tientallen internationale partners coördineren in de zoektocht naar de ultieme batterij. Een doorbraak in deze sector zou niet alleen aanzienlijke economische vooruitgang betekenen, maar het onderzoek is bijzonder

tijdsintensief. De nieuwe methodologie zal de ontwikkeling van batterijtechnologie echter met minstens een factor vijf versnellen, waardoor de kans op een significante doorbraak binnen de komende vier jaar aanzienlijk toeneemt.

Naast baanbrekend onderzoek blijft onze faculteit zich inzetten voor STEM-onderwijs voor de jongere generaties. Onze onderzoeksgroep BruBotics brengt robotica naar Brusselse scholen via een gratis uitleenbox, een initiatief in samenwerking met VUB Research, Brightlab, Brusselse bibliotheken, Flanders Make en Innoviris. Daarenboven blijft onze STEAM-Academy in Gooik jongeren enthousiasmeren voor STEM door middel van boeiende vakantieprogramma's.

Om de instroom in STEM-opleidingen te bevorderen, namen professor Heidi Ottevaere en ikzelf ook deel aan de STEM-verkenningdagen. Op 12 februari gaf ik in Mechelen een lezing over de cruciale rol van STEM-opleidingen in onze kenniseconomie en de impact ervan op een duurzame welvaart, terwijl professor Ottevaere op 12 maart in Halle leerlingen inspireerde om zich verder te verdiepen in wetenschap en

technologie. Tijdens deze verkenningdagen kregen toekomstige STEM-studenten ook een beknopt overzicht van onze opleidingen en konden zij hun basiskennis testen aan de hand van wiskunde- en wetenschapsoefeningen, zoals die ook voorkomen in de zogenaamde start- of ijkingsstoetsen van diverse universitaire trajecten.

Ingenieurs vormen de onmisbare motor achter innovatieve oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen. Als alumni speelt u een essentiële rol in deze missie. Uw expertise en betrokkenheid blijven van onschatbare waarde bij het inspireren van toekomstige generaties. De verbondenheid binnen onze alumnivereniging en de inzet van al haar leden dragen bij aan de verdere en broodnodige groei van onze ingenieursgemeenschap. Het is dan ook verheugend dat we een recordopkomst studiekeizers mochten noteren op onze infodag van 16 maart.

Francis Berghmans,
Decaan Faculteit Ingenieurswetenschappen
#wearevubengineers

INTERESSANTE ARTIKELS

OP DE VUB-WEBSTEK:

[“We hebben vrouwen en hun inzichten nodig”](#)

[“Gletsjersmelt versnelt de zeespiegelstijging en beïnvloedt de beschikbaarheid van water”](#)

[“Trumps maatregelen zullen een wereldwijd en zichtbaar effect hebben op het klimaat”](#)

[“Lancering van het FULL-MAP-project”](#)

[“VUB brengt robotica naar de klas”](#)

[“Steamkampen”](#)

[“VUB huisvest en beheert supercomputer op Research Park Zellik”](#)

[“Annick Hubin over vrouwelijke ingenieurs en academici”](#)

HOEKJE VAN DE RECTOR

PROBLEMEN NIET
VEROORZAKEN,
MAAR OPLOSSEN



Beste ingenieur van de VUB,

Misschien heeft u het via de media vernomen: we reiken de hand uit naar onderzoekers uit de VS die daar hun wetenschappelijk werk niet kunnen verderzetten. Denk aan domeinen als klimaat en energietransitie, of bepaald medisch onderzoek dat momenteel onder vuur ligt in de VS. In eerste instantie gaat het om een aantal postdoctorale posities in maatschappelijk belangrijke domeinen, die openstaan voor alle internationale researchers, en die we specifiek onder de aandacht brengen van onderzoekers die nu werken in de VS. Zonder exclusiviteit, want ze moeten uiteraard net als alle anderen een dossier indienen en dat beoordelen we dan op wetenschappelijke excellentie. Ik heb het al eerder gezegd: onze wereld is in transitie. De klimaatverandering, de abrupte digitalisering en ook de geopolitieke spanningen vragen om antwoorden, en die komen ook via wetenschap. Daarom mogen we het waardevolle onderzoek en expertise in de VS niet verloren laten gaan.

Wat we ook niet verloren mogen laten gaan, is STEM-talent. Het blijft cruciaal dat meer meisjes voor een STEM-richting kiezen. En ik ben ook bijzonder blij dat Lesley De Cruz van de faculteit Ingenieurswetenschappen (ETRO) en van het KMI een belangrijke prijs in de wacht heeft gesleept. Van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Innoviris kreeg ze de tweejaarlijkse Women Award in Technology and Science. Deze prijs zet Brusselse vrouwen in de kijker die niet alleen uitblinken in STEM, maar ook anderen inspireren om hetzelfde pad te volgen. Haar bekroonde project laat jongeren kennismaken

met kunstmatige intelligentie door hen een virtuele stad te laten bouwen en de klimaatimpact daarvan te onderzoeken.

Wie weet komt dat STEM-talent later terecht in de gloednieuwe Bio Incubator Brussels, die we heel recent samen met het Vlaams Instituut voor Biotechnologie op de campus hebben geopend, in een van de voormalige studentenunits uit de jaren 70 van architect Willy Van der Meeren. Dit innovatieve centrum biedt uitgeruste laboratoria en kantoorruimtes voor startups en spin-offs in de biotechnologie, farmaceutische sector en gezondheidstechnologie. De incubator kan een economische troef voor Brussel worden.

Op de campus verrijst stilaan een imposante research valley, want naast de bio-incubator hebben ook de brouwerij en zuurdesembakkerij van onze industriële microbiologen, het Circulair Retrofit Lab van VUB Architectural Engineering en andere hoogtechnologische onderzoeksfaciliteiten onderdak gevonden in de voormalige studentenwijk.

In een wereld waarin sommigen graag grote problemen veroorzaken, werken wij aan pragmatische oplossingen met wetenschap, onderzoek en innovatie.

Jan Danckaert,
Rector VUB

Be-Rocket

THE BELGIAN INTER-UNIVERSITY
ROCKETRY TEAM



"The Bossart-I reached an impressive altitude of 1500 meters on our very first flight, an achievement that marked the beginning of Be-Rocket's journey."

Be-Rocket, the Belgian Inter-University Rocket Team, is dedicated to providing students with opportunities to pursue their passion for aerospace engineering, technology, and science through hands-on projects. Our goal is to foster STEM education and participate in EuRoC, the European Rocketry Competition.

In nearly two years, we've grown from a small team of about a dozen students launching our first rocket, 'The Bossart-I', to a team of 40. We're actively recruiting new members and currently working on three major projects, with parallel research and development supporting our future initiatives.

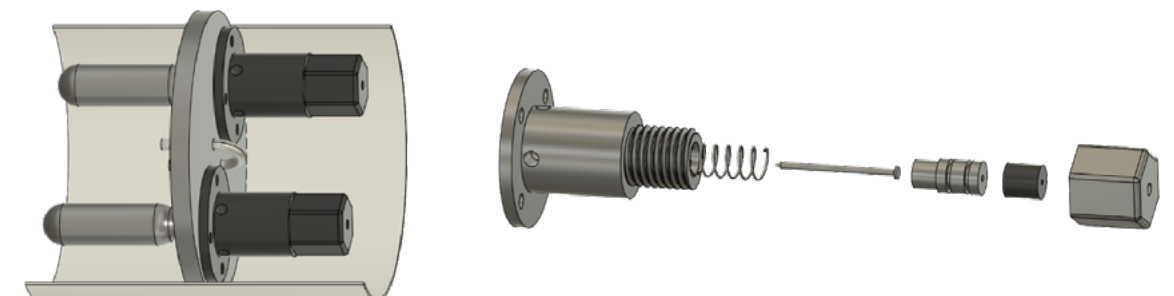
Our flagship project is the Bossart-II rocket, designed for the 3 km altitude category at EuRoC. Compared to the Bossart-I, it boasts advanced features, including airbrakes for precise altitude

control, a composite structure, a novel ejection system, and an in-house developed Hybrid Rocket Engine.

We are also working on the CanSat launcher, aimed at promoting STEM in Belgium and potentially serving as a CanSat launcher for future competitions. Additionally, our water rocket, the H2O testbed, can reach altitudes up to 100 meters. This high-pressure water rocket is a cost-effective and environmentally friendly way to test avionics, parachutes, and other systems before actual flight.

RECOVERY: "FALLING IN A CONTROLLED MANNER"

The recovery system ensures the rocket and its contents return safely to the ground, avoiding the need to build a new rocket after each launch. For the Bossart-I, we used a traditional parachute ejection system, which relied on black powder to eject parachutes. While widely used, black powder poses safety risks, can damage the parachutes, and becomes less effective at higher altitudes.



Left: A concept image of how the ejection system could be mounted inside the recovery bay.
Right: Exploded view of the prototype mechanism.



Test fire of our COTS rocket motor of the Bossart-I at Beauvechain air base

For the Bossart-II, we're exploring an alternative ejection system that uses CO₂ gas instead of black powder. This system relies on a small CO₂ capsule that is punctured by a custom-made device, which will reduce the amount of black powder needed. A prototype of this new ejection system will be tested on the water rocket and, eventually, a lighter version may be made from specialized plastic to reduce weight.

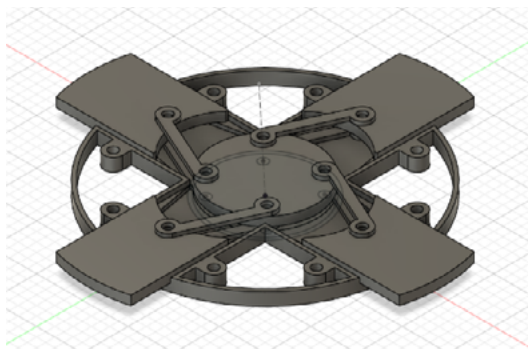
AVIONICS: "THE BRAINS AND SOUL OF OUR ROCKET"

The avionics system comprises the flight computer, electrical wiring, ground station, and software. It controls the rocket's operation, logging data like acceleration, temperature, pressure, and location while managing major events like recovery system activation.

Our first flight computer, the Be-Spirit, included essential sensors and pyro-channels for recovery system ignition. With new projects, our avionics team is developing more advanced systems, including a new flight computer, upgraded ground station, graphical interface, Yagi-antenna, and separate controllers for airbrakes and propulsion.

AIRBRAKES: "PROVIDES FINGERSPITZENGEFÜHL FOR ACCURATE ALTITUDE CONTROL"

The airbrakes are crucial for altitude control and must comply with European laws on weaponry, which limit their design. The airbrakes' primary goal is to maximize drag while minimizing the impact on rocket stability. A key consideration in their design is their placement near the rocket's center of gravity, far from the fins, to reduce any negative influence on stability.



Current design of the airbrakes.

Wind tunnel tests at the University of Liege will help refine the design by analyzing drag characteristics and stability effects. The goal is to ensure that airbrakes enhance the rocket's performance without compromising safety or structure.

PROPULSION: "THE HEART OF EVERY ROCKET"

The propulsion team is responsible for ensuring the rocket reaches its desired altitude. For the Bossart-I, we used solid propulsion, a mix of fuel and oxidizer, which allowed us to reach nearly 1.5 km. This same propulsion system will be used in the CanSat launcher.

For the Bossart-II, we're developing a hybrid rocket engine (HRE) that combines solid fuel (paraffin wax) and nitrous oxide (N₂O) as the oxidizer. This combination offers easy handling, non-toxicity, and self-pressurization, reducing the need for additional pressurizing gases. Future development will focus on optimizing the engine by reducing mass, testing different materials, and possibly adding a pump to boost the inlet pressure.

FUTURE PROSPECTS

Our propulsion team is also exploring other options like liquid propulsion, rotating detonation engines, and even self-made solid propellants, ensuring that we remain at the cutting edge of rocket technology.

JOIN BE-ROCKET

Are you interested in joining our efforts and helping us represent Belgium in the European Rocketry arena? Reach out to us at info@berocket.be or complete the form to volunteer.

VUB PRESS

VLAANDEREN INVESTEERT IN NIEUWE SUPERCOMPUTER: SNELLER ONDERZOEK EN MEER INNOVATIE!



Vlaanderen zet een grote stap vooruit in technologie en wetenschap! De Vlaamse overheid investeert 8,6 miljoen euro in een gloednieuwe supercomputer die wetenschappelijk onderzoek en innovatie in een stroomversnelling zal brengen. Dit technologische wonder wordt beheerd door de Vrije Universiteit Brussel (VUB) en krijgt een plekje op het Green Energy Park in Zellik. Vanaf november 2025 kunnen Vlaamse onderzoekers, bedrijven en kennisinstellingen er volop gebruik van maken.

WAT MAAKT EEN SUPERCOMPUTER ZO SPECIAAL?

Een supercomputer is geen gewone computer. Waar een standaardlaptop het al moeilijk krijgt met grote databestanden of ingewikkelde berekeningen, kan een supercomputer in enkele seconden complexe simulaties uitvoeren die anders maanden zouden duren. Dit opent deuren voor baanbrekend onderzoek op allerlei vlakken: van medische innovaties en klimaatmodellen tot artificiële intelligentie en hightech industrie.

DE VUB ALS DRIJVENDE KRACHT

De Vrije Universiteit Brussel speelt een cruciale rol in dit project. De supercomputer wordt niet alleen door de VUB beheerd, maar ook optimaal geïntegreerd binnen het bestaande onderzoeksnetwerk van de universiteit. Dit betekent dat VUB-wetenschappers én hun partners uit andere Vlaamse universiteiten, hogescholen en bedrijven de rekenkracht kunnen benutten voor hun onderzoek.

Het Green Energy Park, waar de supercomputer zal staan, is een initiatief van de VUB en het Universitair Ziekenhuis Brussel. Hier werken onderzoekers en bedrijven samen aan innovatieve en duurzame oplossingen. Dat maakt het de ideale plek voor een technologie die zowel krachtig als milieuvriendelijk is.

DUURZAAM EN ENERGIE-EFFICIËNT

Supercomputers verbruiken veel energie, maar deze nieuwe aanwinst is duurzaam ontworpen. Hij draait volledig op groene stroom en de warmte die hij produceert, wordt slim hergebruikt om gebouwen op het Green Energy Park te verwarmen. Zo wordt high-performance computing niet alleen sneller, maar ook milieuvriendelijker!

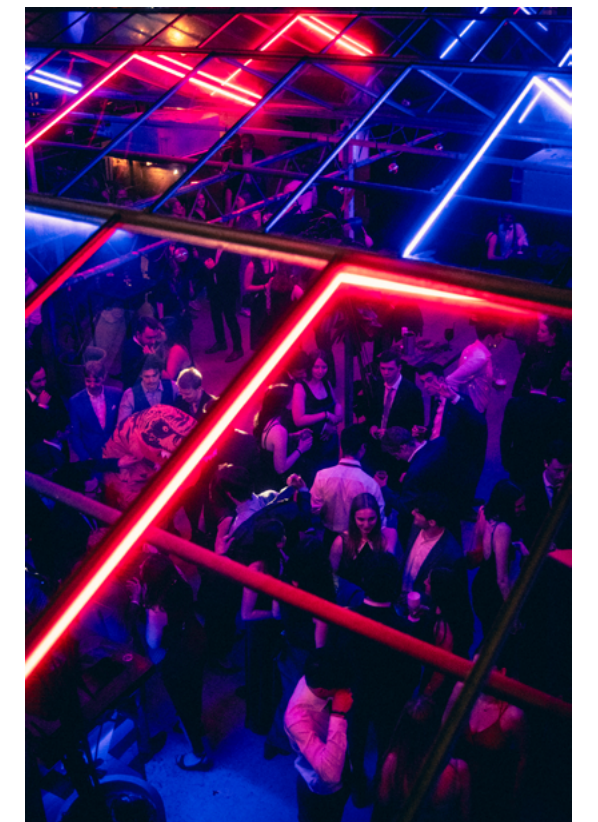
WAT BETEKENT DIT VOOR VLAANDEREN?

Dankzij deze investering krijgen Vlaamse onderzoekers en bedrijven toegang tot state-of-the-art technologie waarmee ze sneller innovaties kunnen ontwikkelen en testen. Dit versterkt de internationale concurrentiepositie van Vlaanderen en trekt ook nieuw talent en samenwerkingen aan.

Vanaf november 2025 zal de supercomputer operationeel zijn en een breed scala aan wetenschappelijke en industriële toepassingen ondersteunen. Of het nu gaat om het voorspellen van klimaatverandering, het ontwikkelen van nieuwe medicijnen of het verbeteren van kunstmatige intelligentie – deze supercomputer wordt de motor achter de innovaties van de toekomst.

Met deze investering bevestigt Vlaanderen niet alleen zijn technologische ambitie, maar zet de VUB zich ook opnieuw op de kaart als een pionier in wetenschappelijk onderzoek en innovatie.

FOTOVERSLAG GALABAL



BEDRIJFSCULTUUR



HOE KAN IK JE HELPEN?

Een tijdje geleden werd me gevraagd om een reeks artikels onder de noemer ‘bedrijfscultuur’ aan jullie voor te stellen. Een uitnodiging waar ik met plezier op inga. Als zelfstandig expert, trainer, spreker en coach draag ik sowieso het belang van een positieve bedrijfscultuur uit.

Uit jarenlang onderzoek blijkt dat succesvolle teams alvast een drietal basisvaardigheden hebben. In de vorige editie van dit magazine hebben we de eerste vaardigheid belicht, nl. ‘het streven naar (psychologische) veiligheid’. Interpreteer het als een onderling gedeeld gevoel waarbij je de waarheid onverbloemd kan zeggen en/of elkaar aanvoelt zonder iets te zeggen. In dit artikel behandelen we een andere vaardigheid. Deze gaat tegen ons natuurlijk instinct in, maar is essentieel voor een doelgerichte samenwerking, nl. ‘het zich kwetsbaar opstellen’. Plastisch uitgedrukt, zou je de eerste vaardigheid de lijm kunnen noemen tussen de lichaamsdelen. Psychologische veiligheid is als een slijmbeurs die de de gewrichten in elkaar doet passen. “Is er verbinding?” De tweede vaardigheid gaat over de spierkracht die het lichaam ontwikkelt.

We passen even een andere beeldspraak toe. Succesvolle teams slagen erin te denken en te bewegen als één geheel, net als een school vissen die zich vloeiend beweegt doorheen een koraalrif,

en waarbij het ene na het andere obstakel wordt overwonnen. De uitgevoerde bewegingen lijken misschien wel erg spontaan, maar als je er van kortbij een blik op werpt, stel je vast dat er heel wat aan voorafgaat. Iets dergelijks is geen toeval, maar werd duidelijk aangeleerd. ‘It happens by design.’ Cruciaal daarbij is het telkens organiseren van momenten waarbij de school vissen even stilhoudt, en achteruit en vooruit kijkt. Wat ging er goed? Waar hebben we gefaald? Wat hebben we waarom gedaan? Wat hebben we geleerd? Wat kunnen we een volgende keer beter doen? Het vergt in een reële omgeving oprechte feedback en ongemakkelijke interacties, maar is vreemd genoeg nodig om een vertrouwensrelatie te doen ontstaan. Hierna ligt de weg tot verbetering open. Laat ons hierna eens even kijken hoe dit best kan?

Als je een team wilt laten samenwerken is één van de eerste signalen die kan worden gegeven iets in de aard van het volgende: “Ik kan het niet alleen. We hebben elkaar nodig. Heeft iemand

een idee hoe we dit best aanpakken? Hoe kan ik helpen?” Door deze signalen onderling - niet één keer, maar meerdere keren – te delen, ontstaat er geleidelijk aan een team dat in volle vertrouwen werkt met en voor elkaar. Het is dan ook geen toeval dat teams die elkaar later blindelings dienen te vertrouwen en aanvoelen, in de aanloop hiernaartoe doelbewust in wat meer extreme situaties worden geplaatst (denk hierbij bijvoorbeeld aan het NAVY SEALS elitekorps). Het versterkt hun collectieve identiteit en bewustzijn. Het laat hen toe om de spier te trainen die hen uiteindelijk zo goed als onkwetsbaar zal maken. Hierin schuilt dan ook meteen de paradox. Het is slechts door je individueel erg kwetsbaar te tonen dat je collectief onkwetsbaar kan worden.

Hoe kan je dit als leidinggevende nu best aansturen? Door jezelf vooreerst kwetsbaar te tonen. Anekdotisch blijkt dat Steve Jobs van Apple dat regelmatig deed. Hij startte vaak een gesprek met de uitdrukking ‘Here’s a dopey idea!’ (Hier is een dom idee!). ‘And sometimes they were’.

Maar is het dan niet beter dat een leider zich onkwetsbaar opstelt? In de zin van ‘I have a great idea!’. Niet echt blijkt. Leaders die zich onkwetsbaar voelen, geven mee dat zij in werkelijkheid eigenlijk weinig zin hebben om met anderen samen te werken. Dat lijkt logisch. Maar wat gebeurt er als de anderen nu eens het signaal uitzenden dat zij ook niet naar een dergelijke leider willen luisteren? Gaat ieder dan zijn eigen weg? Men heeft het al meer dan eens uitgetest. Een ‘onkwetsbare’ leider werd gevraagd een presentatie te geven aan een publiek dat op voorhand de instructie werd meegegeven om ongeïnteresseerd, stokstijf te blijven. Het onverwachte gebeurde: de leider probeerde alsmaar meer de aandacht van het publiek te zoeken. Dat moment van kwetsbaarheid verhoogde dus onverwacht de bereidheid tot samenwerking. Vandaar dat ‘kwetsbaarheid’ een gevraagde competentie is.

Over welke andere vaardigheden dient een leider nog te beschikken? Een eerste kwaliteit is ongetwijfeld ‘een persoonlijke warmte’, die uitnodigt om connectie te maken. Een andere is een grote dosis nieuwsgierigheid. Ideeën opwerpen en vragen stellen doet de ander nadenken, motiveert en opent mogelijkheden. Dit lijkt misschien eenvoudig maar vergt wel

inzicht. Je vertelt dan immers geen verhalen, maar luistert naar de verhalen vanuit twee dimensies: ‘Wat zijn de hinderpalen?’ (vanuit een zogenaamd designperspectief) en ‘Waar zit de wrijving?’ (vanuit een teamperspectief)? Je tracht dan verder te zien dan louter naar wat voor je ligt. Je zoekt niet de confrontatie op, maar creëert de omstandigheden waarin gewoonweg de goede dingen gebeuren.

Wat heb je daarvoor nu nodig? Tijd en aandacht voor de ander! Oprecht, geïnteresseerd luisteren is daarbij de meest onderschatte vaardigheid. Het is immers moeilijk om empathisch te zijn als je voortdurend zelf praat. Praten vergt aandacht voor jezelf, je denkt en plant wat je wilt zeggen, waarbij je ook nog eens wilt vermijden dat je vastloopt in het midden van je discours. Praten voelt dan ook aan als een prestatie. Bij luisteren is dat anders. Luisteren voelt voor sommigen niet aan als een prestatie maar als tijdverlies. Want het gaat niet om jezelf, maar om de ander.

Welke acties kan ik je aanreiken om hiermee bewust om te gaan? Ik som er 9 op:

- Als leidinggevende toon je je als eerste kwetsbaar. Dan volgt de rest (“Ik bakte er niets van” is het belangrijkste wat een leider kan zeggen)

- Een kwetsbare leider vraagt regelmatig ‘Wat is het ene ding dat ik momenteel doe en waarvan je wilt dat ik het blijf doen?’, ‘Wat is het ene ding dat ik momenteel niet genoeg doe?’ en ‘Hoe kan ik je helpen om doelgerichter te zijn?’

- Een kwetsbaar leider zoekt nooit de confrontatie op en brengt negatief nieuws of feedback altijd persoonlijk.

- Een kwetsbaar leider neemt geen genoegen met het eerste antwoord op zijn vraag. Hij stelt een bijkomende vraag want het eerste antwoord op zijn vraag is immers meestal geen antwoord maar louter een eerste reactie.

- Het belangrijkste gaat niet om wat je zegt, maar om wat je niet zegt. Een goed geoefend luisteraar onderbreekt de ander niet met antwoorden zoals ‘Ik heb een idee’ of ‘wat voor mij ooit werkte in een vergelijkbare situatie was...’



➤ VERVOLG BEDRIJFSCULTUUR

- Wordt gemakkelijk ongemakkelijk. Leer omgaan met de stilte die valt, de ietwat vreemd aanvoelende situaties en een moment van inefficiëntie. Zij openen het pad naar een doeltreffende interactie.
- Moedig 'flash mentoring' aan bij je team – laat ze gedurende enkele uren iemand volgen zodat ze zich kunnen inleven in de situatie en de noden van de andere.

- Speel af en toe theater. Nodig je team uit om alle ideeën te opperen die je plan of ontwerp onderuit halen. Zo leer je wat werkt, niet werkt en kan verbeterd worden.

- Speel nog één keer theater. Nodig een aantal andere leiders uit om mogelijke problemen te duiden, zonder er zelf enige oplossing voor aan te reiken. De verantwoordelijkheid blijft bij het team (hiervoor bestaan verschillende technieken zoals BrainTrusts, oorspronkelijk toegepast bij PIXAR).

- Verdwij als leider af en toe uit beeld! Laat de groep zelfstandig even nadenken en zelf de juiste weg vinden.

Zich kwetsbaar kunnen tonen is dus een tweede belangrijke vaardigheid om een succesvol team uit te bouwen. Is de eerste stap dan "vertrouwen creëren" en de tweede stap dan "zich kwetsbaar tonen"? Ja en nee. Ja, omdat je eerst verbinding zoekt alvorens je het eerste vertrouwenszaadje kan planten. Nee, omdat vertrouwen slechts heel langzaam wordt opgebouwd. Vertrouwen komt immers te voet... Het zijn net de herhaaldelijke momenten van 'kwetsbaarheid tonen' die het vertrouwen een boost kunnen geven.

In een volgend artikel gaan we tot slot dieper in op een derde belangrijke vaardigheid. Hierin gaan we na of het lichaam beweegt in de juiste richting. Blijf nieuwsgierig!



Wil je een verandering een nieuwe impuls geven? Ik wijs je met veel plezier de weg. Ook als je de teamgeest of de organisatiecultuur even wil boosten met inspirerende voordrachten, opleidingen of workshops, begeleid ik je graag.

Alain Surkol
0497/59 13 33
www.better2best.be
alain.surkol@telenet.be

ENGINEERS @ THE MOVIES



Cinema Lumière Mechelen

Na onze succesvolle edities van Engineers @ the movies in Cinema Lumière te Mechelen hebben we besloten om jullie ook dit jaar opnieuw in het Mechelse uit te nodigen.

We willen onze leden graag bedanken voor hun lidmaatschap en bieden daarom een filmavond aan in de mooie gouden kubus van Cinema Lumière.

Dit evenement is gratis voor onze premium leden (Silver, Black en Green), studenten van Biotech en PK, en Young Graduate leden.

Blokkeer alvast donderdagavond 8 mei in jullie agenda!

Tijd en locatie

08 mei 2025
19:00 – 23:00

Cinema Lumière Mechelen
Frederik de Merodestraat 28
2800 Mechelen

PROMOTIEBIJEENKOMST '90

Het Verdronken Land van Saefthinge

Op 13 juli 2025 zijn we 35 jaar afgestudeerd, een gevierde Promotie!

Elk decennium gaan we traditioneel één keer wandelen op deze prachtige plaats.



Culinair sluiten we af met lekkere Zeeuwse mosseltjes!

Inschrijvingen openen kortelings op brea.be/event

MAAK DEEL UIT VAN ONZE INGENIEURSCOMMUNITY: ONTDEK ONS NIEUWE LIDMAATSCHAPSMODEL!

Vanaf dit jaar verwelkomen we je met een vernieuwd lidmaatschapsmodel dat flexibel inspeelt op jouw behoeften en betrokkenheid. Of je nu pas afgestudeerd bent, een trouwe deelnemer aan onze evenementen, of onze studentenverenigingen wilt steunen: er is een formule die perfect bij jou past!

Onderaan vinden jullie een overzicht van de nieuwe lidmaatschapsopties en wat ze inhouden.

Waarom kiezen voor een lidmaatschap?

Onze alumnivereniging brengt ingenieurs samen en creëert blijvende connecties tussen generaties en disciplines. Met jouw lidmaatschap maak je deel uit van een hecht netwerk waarin netwerken, kennisuitwisseling en vriendschap centraal staan. Ook blijf je op deze manier nostalgisch verbonden met onze alma mater.

Kies jouw lidmaatschap vandaag nog
en sluit aan bij onze ingenieurscommunity
op brea.be/lidworden



PERSONALIA

Openbare verdedigingen tot het behalen van de academische graad van Doctor of Engineering Sciences

Afraz Mehmood Chaudhry

ROBUST DESIGN AND OPERATIONAL
OPTIMIZATION OF DISTRICT
HEATING AND COOLING NETWORKS
Promotors: Prof. dr. ir. Svend Bram

Ángel Solé Morillo

M3-PPG: TOWARDS NOVEL (PERSONALIZED)
PHOTOPLETHYSMOGRAPHY SYSTEMS
THROUGH THE UNDERSTANDING
OF KEY INFLUENCING FACTORS
Promotors: Prof. dr. ir. Johan Stiens

Mehdi Feizpour

SERS-BASED LAB-ON-A-CHIP FOR
MACHINE-LEARNING-ENABLED
BACTERIAL SCREENING
Promotor: Prof. dr. ir. Heidi Ottevaere
Prof. dr. ir. Wendy Meulebroeck
Dr. Qing Liu

Meisam Dabiri Havigh

DEVELOPMENT OF OPERANDO ORP-EIS FOR
MONITORING OF ONGOING
ELECTROCHEMICAL PROCESSES
Promotors: Prof. Annick Hubin
Prof. Herman Terryn
Prof. John Lataire

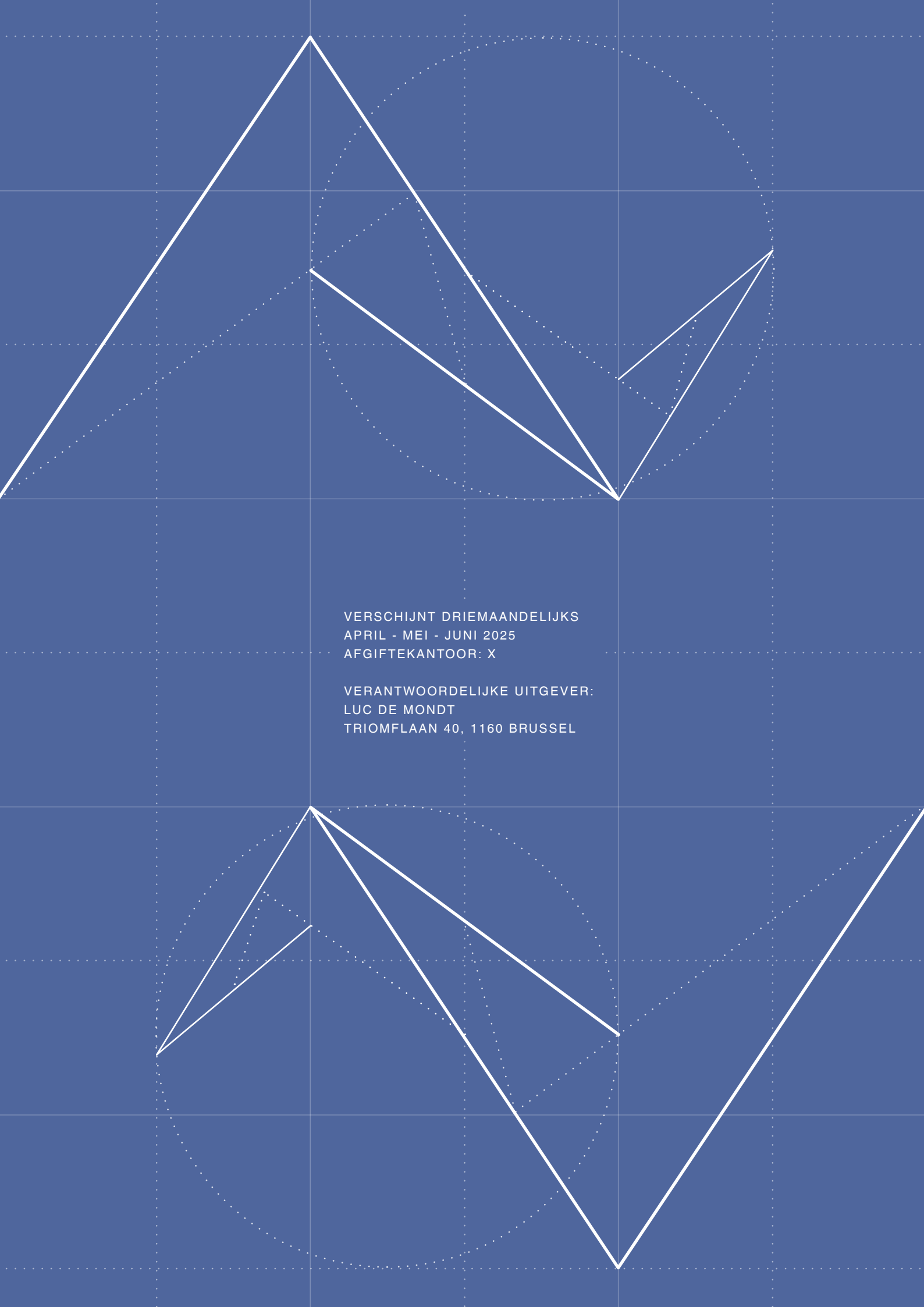
Raees Kizhakkumkara Muhamad

COMPRESSION STRATEGIES FOR DIGITAL
HOLOGRAPHY
Promotors: Prof. dr. ir. ing. Peter Schelkens
Prof. dr. ir. David Blinder

Selene De Sutter

SEGMENTATION OF GLIOBLASTOMA FROM
MULTI-MODAL MEDICAL
IMAGING – Towards revealing tumor infiltration
Promotors: Prof. dr. ir. Jef Vandemeulebroucke
Prof. dr. Johnny Duerinck

VOORDELEN	FREE	STUDENT & YG	SILVER	BLACK	GREEN
Maandelijkse nieuwsbrief	●	●	●	●	●
Driemaandelijks magazine	●	●	●	●	●
10% korting bij ie-net	●	●	●	●	●
€15 korting op premium OSB	●	●	●	●	●
Erelidmaatschap PK	●	●	●	●	●
Erelidmaatschap Biotecho	●	●	●	●	●
Symposium	Korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Engineers @ the movies	Korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
After-work drinks	Geen korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Galabal	Geen korting	Korting	Korting	Korting	Korting
Socio-culturele activiteiten	Geen korting	Korting	Korting	Korting	Korting
	€ 0	€ 0	€ 40	€ 80	€ 70



VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS
APRIL - MEI - JUNI 2025
AFGIFTEKANTOOR: X

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:
LUC DE MONDT
TRIOMFLAAN 40, 1160 BRUSSEL