

BrEA Magazine

JULI - AUGUSTUS - SEPTEMBER 2025



ACTIVITEITENKALENDER

EDUKADO



FOTOVERSLAG BBQ



BRUSSELS
ENGINEERING ALUMNI
ALUMNI ASSOCIATION

EDITO

Hebben bijgedragen aan deze editie:

Luc De Mondt
Francis Berghmans
Jan Danckaert
Edukado
Eveline Peeters
Alain Surkol
Hilbert Van Muylem

Redactie:

Hilbert Van Muylem
redactie@brea.be

Eindredactie & vormgeving: Wietse Bellens

**Dank voor alle
medewerking en bijdragen!**

Lid worden van BrEA?

Ga naar www.brea.be/lid

**Het volgende BrEA-magazine
verschijnt in oktober 2025!**

Deadline voor artikels
maandag 01/09/2025.

INDEX

2 Index & Editio

3 Activiteitenkalender

4 Voorwoord van de voorzitter

6 Hoekje van de decaan

8 Hoekje van de rector

9 Edukado

11 Brief van de bio-ingenieurs

13 Fotoverslag BBQ

14 Bedrijfscultuur

17 Promotiebijeenkomst '90

18 Personalialia

ACTIVITEITENKALENDER

2025

JANUARI

WOENSDAG 22
OSB-BrEA nieuwjaarsreceptie
Mechelen

FEBRUARI

DONDERDAG 20
IR Job Fair
U-Residence

MAART

MAANDAG 10
Bio-IR Job Fair
VUB

VRIJDAG 21
**Algemene Vergadering +
Galabal der Ingenieurswetenschappen**
Brussel

DINSdag 25
**Career Development Event:
How to financially compare job offers**
VUB

APRIL

DONDERDAG 3
Campus to Career
VUB

ZATERDAG 19
Bezoek kasteel van Gaasbeek
Lennik

MEI

MAANDAG 5
Breugelavond
VUB

DONDERDAG 8
Engineers @ the movies
Cinema Lumière Mechelen

JUNI

ZONDAG 15
BBQ
VUB

JULI

ZONDAG 13
Promotiebijeenkomst '90 & '91
Verdronken land van Saeftinghe

SEPTEMBER

DINSdag 23
Academische opening
VUB

DATA NOG TE BEPALEN:
• Afterworkdrink

OKTOBER

ZONDAG 12
Galatea
Leuven

DATA NOG TE BEPALEN:
• Graduation Ceremony WE
• Graduation Ceremony IR
• Career Development Event:
How to make a CV

NOVEMBER

17 tot 23
Week van de Ingenieur

DONDERDAG 20
St-Vé
Brussel

DONDERDAG 20
ie-netrpijzen
TBD

DECEMBER

DONDERDAG 4
Symposium
VUB

2026

meer info & inschrijvingen:
<https://www.brea.be/event>

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Beste vrienden,

Het academiejaar 2024-2025 zit er alweer op. Als afsluiter hadden we op zondag 15 juni onze jaarlijkse BBQ aan de Poincaré muur op de VUB-campus. De weergoden waren ons gunstig gezind en de BBQ was dan ook een mooi succes. Tevens konden we onze nieuwe ereleden Leo d'Hondt, Jef Maes en Marc Tourwé in de bloemetjes (biermand) zetten.

Spijtig genoeg hebben we moeten vaststellen dat de problemen met de database van VUB Alumni verre van opgelost zijn. Tijdens gesprekken op de BBQ bleek dat zelfs gewezen voorzitters van BrEA onze Nieuwsbrieven niet meer krijgen. Dit terwijl VUB Alumni ons steeds verzekerd heeft dat onze Nieuwsbrief de hele BrEA community zou bereiken...De VUB is overgeschakeld op een nieuwe database voor haar personeel, de studenten en de alumni en onze problemen zouden binnen afzienbare tijd opgelost moeten zijn. Wait and see... als vereniging kan BrEA onmogelijk werken als we niet met ons doelpubliek kunnen communiceren. Als de VUB hier binnen afzienbare tijd geen oplossing kan bieden, zullen we moeten overwegen om het beheer van deze database opnieuw in eigen handen te nemen.

Terwijl we er in Brussel nog steeds niet in geslaagd zijn een regering te vormen (naar een regering met Team Fouad Ahadir die publiekelijk haatpredikers steunt?), staat de wereld almaar meer in brand. Onschuldige burgerslachtoffers ondergaan nog steeds de verschrikkelijke gevolgen van oorlogsmisdaden in Soedan, Congo, Gaza en Oekraïne. Netanyahu heeft nu ook beslist om Iran aan te vallen, het grensconflict over Kashmir tussen India en Pakistan flakkert weer op, etc...



Logisch dan ook dat de defensiebudgetten binnen Europa weer ter sprake komen. Zoals de Poolse premier Tusk onlangs terecht stelde is het niet redelijk dat 500 miljoen Europeanen aan 300 miljoen Amerikanen vragen Europa te beschermen tegen 140 miljoen Russen. Hopelijk beperkt deze discussie zich niet tot het vastleggen van een percentage van het BNP per land (waarvan de waarde sterk in twijfel getrokken kan worden) maar vormt ze de aanzet tot het opzetten van een Europese defensie-industrie (cfr. Airbus) en het opstarten van een Europees leger met een Europese bevelstructuur. Zo vermijden we dat al het extra geld voornamelijk de Verenigde Staten, Israël en andere niet-Europese landen ten goede komt.

Laten we vooral niet vervallen in pessimisme en lethargie. Het is nu belangrijker dan ooit om de waarden van vrij onderzoek, gelijkheid, broederlijkheid en solidariteit - de kernwaarden van onze Alma Mater - verder uit te dragen. We bekijken momenteel of we samen met OSB en HV hierrond een (aantal) activiteit(en) kunnen opzetten. We houden jullie via onze Nieuwsbrief (die jullie hopelijk bereikt...) verder op de hoogte. Nog een prettige zomervakantie voor u en al uw dierbaren.

Tot binnenkort,
Luc De Mondt
Voorzitter BrEA

*"Eén man is genoeg om een crisis te ontketenen,
maar het bewaren van de vrede vraagt de inspanning van ons allen."*

-Willy Brandt-

PREFACE OF THE PRESIDENT

Dear friends,

The academic year 2024-2025 has come to an end. As a closing event, we held our annual BBQ on Sunday, June 15, at the Poincaré Wall on the VUB campus. The weather gods were favorable to us, and the BBQ turned out to be a great success. Additionally, we were able to honor our new honorary members Leo d'Hondt, Jef Maes, and Marc Tourwé with a gift (a beer basket).

Unfortunately, we must note that the issues with the VUB Alumni database are far from resolved. During conversations at the BBQ, it became evident that even former presidents of BrEA no longer receive our Newsletters. This is despite assurances from VUB Alumni that our Newsletter would reach the entire BrEA community. The VUB has transitioned to a new database for its staff, students, and alumni, and our problems are supposed to be resolved in due course. Wait and see... as an association, BrEA cannot function if we cannot communicate with our target audience. If the VUB cannot provide a solution within a reasonable time frame, we may have to consider retaking control of this database management ourselves.

While Brussels has still failed to form a government (towards a government with Team Fouad Ahadir, who publicly supports hate preachers?), the world continues to burn ever more fiercely. Innocent civilian victims still endure the horrific consequences of war crimes in Sudan, Congo, Gaza, and Ukraine. Netanyahu has now decided to attack Iran, the border conflict over Kashmir between India and Pakistan is flaring up again, and so forth...

It is therefore logical that defense budgets within Europe are once again up for discussion. As Polish Prime Minister Tusk recently rightly stated, it is unreasonable for 500 million Europeans to ask 300 million Americans to protect Europe from 140 million Russians. Hopefully, this discussion will not be limited to determining a percentage of GDP per country (the value of which is very questionable) but will serve as a starting point for establishing a European defense industry (e.g. Airbus) and launching a European army with a European command structure. This would prevent all the extra funding from mainly benefiting the United States, Israel and other non-European countries.

Let us not fall into pessimism and lethargy. It is more important than ever to continue to uphold the values of free inquiry, equality, fraternity, and solidarity - the core values of our Alma Mater. We are currently exploring whether we can organize one or more activities around these values, together with OSB and HV. We will keep you informed through our Newsletter (which hopefully manages to reach all of you...).

Wishing you and your loved ones a pleasant summer vacation.

See you soon,
Luc De Mondt
BrEA President

*"One man is enough to unleash a crisis,
but maintaining peace requires the effort of us all."*

-Willy Brandt-

HOEKJE VAN DE DECAAN

Beste ingenieursvrienden,

De zomer staat voor de deur: een passend moment om nogmaals terug te kijken op een bijzonder boeiend en intens academiejaar binnen onze faculteit. Met grote waardering kijk ik naar hoe onze ingenieursgemeenschap blijft groeien en betekenisvolle impact genereert op het vlak van technologie, onderzoek, innovatie en onderwijs.

Tijdens de “Doctoral Derby” – een gerenommeerde wedstrijd rond wetenschapscommunicatie – haalden twee doctoraatsstudenten van onze Faculteit de finale: Vincent Vangrunderbeek (onderzoeksgroep Sustainable Materials Engineering) en Karen Danielyan (onderzoeksgroep Brussels Photonics). Zij wisten hun geavanceerde onderzoeksactiviteiten – respectievelijk in de domeinen van AI-gestuurde corrosievoorspelling en van vliegtuigveiligheid met optische sensoren – op een heldere en begeistere maniere toegankelijk te maken voor een breed publiek. Karen werkt onder mijn gezamenlijke begeleiding met professoren Martin Virte en Tigran Baghdasaryan. Vincent, die uiteindelijk de publieksprijs in ontvangst mocht nemen, wordt begeleid door professoren Annick Hubin en Herman Terryn. Deze erkenning gaat gepaard met extra onderzoeksfinanciering en mediabelangstelling. Dat ook vorig jaar een doctoraatsstudent van onze Faculteit (Hannelore Geeraert) bekroond werd, bevestigt onze sterkte in heldere wetenschapscommunicatie.

Op 3 juni vond het jaarlijkse “VUB Fellowship”-evenement plaats. Onze Faculteit verwelkomt dit jaar twee nieuwe “Engineering Fellows”: Thomas Geernaert en Jo Severyns. Thomas was jarenlang



actief binnen Brussels Photonics en verrichtte onderzoek naar optische vezelsensoren. Als voormalig postdoctoraal onderzoeker en deeltijds docent aan de VUB is zijn hernieuwde engagement als Fellow bijzonder waardevol. Het is een genoegen om zelf als proximus van Thomas op te treden. Vanuit zijn huidige rol bij VARIO (Vlaamse Adviesraad voor Innoveren en Ondernemen) zal hij zijn strategische inzichten in en kennis van het Vlaamse onderzoeks-, innovatie- en ondernemingslandschap kunnen delen met onze ingenieursgemeenschap. Jo Severyns werd voorgedragen door haar proximus, vicedecaan Marijke Huysmans (vakgroep Water en Klimaat). Zij brengt vanuit Aquafin niet alleen haar expertise op het gebied van waterbeheer mee, maar ook haar bijzondere aandacht voor duurzaamheid en inclusief STEM-onderwijs. Beide fellows zullen bijdragen aan onderwijs, onderzoek en valorisatie via gastcolleges, advies en interacties met onze onderzoekers.

We blijven ons duidelijk inzetten voor mens en maatschappij. De urgentie van de klimaatproblematiek werd het afgelopen jaar opnieuw onderstreept door spraakmakend onderzoek binnen onze faculteit. Professor Wim Thiery (vakgroep Water en Klimaat) toonde met zijn onderzoek aan dat combinaties van hittegolven en bosbranden wereldwijd in frequentie en intensiteit zullen toenemen, zelfs bij optimistische emissiescenario's. Professor Harry Zekollari, eveneens lid van dezelfde vakgroep, waarschuwde voor het drastische verlies aan gletsjermassa bij uitblijvend ambitieus klimaatbeleid. Deze bevindingen zijn confronterend, maar vormen

tegelijk een krachtige oproep tot actie. Dat onze alma mater deze oproep tot actie steunt werd duidelijk door het uitreiken van het eredoctoraat aan Professor Joeri Roglj, toonaangevende Belgische klimaatwetenschapper en hoogleraar aan Imperial College London, waar hij ook onderzoeksdirecteur is van het Grantham Institute.

De actie concretiseert zich verder op meerdere vlakken, zo ook binnen onze opleidingen die geëngageerde ingenieurs klaarstoomt om van de noodzakelijke energietransitie een realiteit te maken. Dit werd duidelijk dankzij de eerste editie van de projectweek “Technologie & Duurzaamheid”, tijdens welke zo’n 300 eerstejaarsstudenten uit diverse ingenieursrichtingen in multidisciplinaire teams werkten aan concrete vraagstukken rond thema’s zoals circulair bouwen, duurzame mobiliteit en energie. Onder leiding van professoren Stephanie Van de Voorde en Hubert Rahier, en met ondersteuning van interne en externe experts, groeide deze week uit tot een stimulerend platform voor innovatieve ideeën en geëngageerde samenwerking. Het enthousiasme van onze studenten geeft vertrouwen in de toekomst.

Ook tijdens de recente STEM-verkenningsdagen ontvingen wij heel wat geïnteresseerde leerlingen

uit het secundair onderwijs. Onze faculteit was prominent aanwezig: op twee van de drie dagen namen collega Heidi Ottevaere (Brussels Photonics) en ikzelf de rol van gastspreker op. We hopen dat deze ontmoetingen de interesse voor ingenieursstudies hebben versterkt en dat we potentiële studenten hebben kunnen informeren over onze opleidingen en ze de weg hebben kunnen wijzen naar de starttoets.

Het zijn net deze momenten – wanneer onderzoekers erkenning krijgen, wanneer alumni hun expertise delen als mentor en wanneer jongeren hun passie voor techniek ontdekken – die aantonen dat we als ingenieurs aan de VUB meer zijn dan louter vakspecialisten. We zijn zowel letterlijk als figuurlijk bruggenbouwers, en over allerlei soorten motoren kunnen we met kennis van zaken meespreken, ook over diegene die nodig zijn voor maatschappelijke verandering.

Ik wens u een deugddoende en inspirerende zomer toe, en hoop u op één van onze toekomstige alumni-evenementen te mogen begroeten.

Met warme en collegiale groet,
Francis Berghmans,
Decaan Faculteit Ingenieurswetenschappen
#wearevubengineers

INTERESSANTE ARTIKELS

OP DE VUB-WEBSTEK:

[“Meerdere extreme klimaatgebeurtenissen kunnen de nieuwe norm worden”](#)

[“Experten luiden alarmbel over klimaat”](#)

[“VUB-eredoctoraat voor klimaatwetenschapper en hoogleraar Joeri Rogelj”](#)

[“VUB STEM-verkenningsdagen voor leerlingen secundair onderwijs”](#)

ZO VIND JE MEER INFO OVER DE IJKINGSTEST:

[ijkingsstoets.be > opleidingen > ingenieurswetenschappen](#)

HOEKJE VAN DE RECTOR



Beste ingenieur van de VUB,

De zomervakantie is het moment bij uitstek om even de waan van de dag los te laten. Oorlogen, onrecht en oprukkend autoritarisme domineren het nieuws. Elke dag nieuwe gruwel. Dat 'andere' grote probleem dat als een zwaard van Damocles boven ons hoofd hangt, dreigen we daardoor te vergeten. Of onvoldoende aandacht te geven. En het is niet omdat sommige wereldleiders het weglachen, dat de klimaatverandering van de baan zou zijn. Het tegendeel is waar.

Op initiatief van de faculteit Ingenieurswetenschappen en collega Wim Thiery hebben we in juni een eredoctoraat uitgereikt aan Joeri Rogelj, een Belgische topklimaatwetenschapper met een indrukwekkende internationale carrière.

Zijn werk op het snijvlak van klimaatwetenschap en beleid had grote invloed op het Klimaatakkoord van Parijs. Rogelj ontwikkelde cruciale modellen en scenario's rond CO₂-budgetten en temperatuurdoelen, waaronder de veel geciteerde studie over het falen van klimaatbeloftes (Nature, 2016). Joeri Rogelj is een van de jongste en meest invloedrijke IPCC-hoofdauteurs, en was als coördinerend hoofdauteur betrokken bij het 1.5°C-rapport uit 2018.

Het werk van klimaatwetenschappers – en aan de VUB hebben we ook absolute toppers – wordt er niet makkelijker op. De beleidsmakers wereldwijd overtuigen, is een werk van lange adem. Terwijl er almaar minder tijd is.

Uit een recente internationale studie, waarvan Wim Thiery coauteur is, blijkt dat extreme gebeurtenissen zoals hittegolven, bosbranden en ernstige droogte niet langer op zichzelf staan, maar steeds meer gelijktijdig of kort na elkaar plaatsvinden. Meerdere gelijktijdige extreme gebeurtenissen worden dus de nieuwe norm.

Volgens Wim Thiery zien we deze sterke verschuiving in het gelijktijdig optreden van klimaatextremen, zelfs in de meest optimistische scenario's. "Met het oog op de komende COP30 onderstreept dit des te meer hoe belangrijk het is om nu sterke, snelle en diepgaande verminderingen van de wereldwijde koolstofuitstoot door te voeren, om zo de klimaatlast voor jonge en toekomstige generaties te verlichten."

De energietransitie blijft cruciaal. Vanuit de universiteit en de ingenieursfaculteit zetten we ons daar maximaal voor in. Zo hebben we pas nog, samen met de ULB, een overeenkomst gesloten met de Brusselse distributiebeheerder Sibelga om structureel samen te werken rond energie en duurzaamheid.

Laten we intussen hopen dat de zomer niet al te extreem wordt, noch op klimaatvlak, noch wat betreft de geopolitieke situatie. En dat we onze batterijen weer kunnen opladen.

Jan Danckaert,
Rector VUB

Edukado

BOUWEN AAN ONDERWIJS, BOUWEN AAN KANSEN



15 JAAR INZET VOOR ONDERWIJS WERELDWIJD

In 2009 besloot een groep geëngageerde studenten – onder wie verschillende ingenieurs in opleiding – dat ze hun technische kennis en hun goesting om iets te betekenen voor de wereld wilden inzetten op een directe, duurzame manier. Zo werd Edukado geboren: een vrijwilligersorganisatie met een eenvoudige maar krachtige missie – onderwijs als hefboom voor meer gelijkheid.

Vandaag, 15 jaar en 13 projecten later, blijft Edukado die missie trouw. We werkten al in 11 landen, ondersteunden meer dan 1000 studenten, en lieten meer dan 100 vrijwilligers een unieke internationale ervaring beleven. Jaar na jaar gaan groepen jonge vrijwilligers onder begeleiding van het Edukado-bestuur aan de slag om fondsen te werven, zich inhoudelijk en praktisch voor te bereiden, en tijdens de zomer met de handen in het (letterlijke) cement te duiken om samen met lokale partners scholen te bouwen of te renoveren. Centraal in elk project staat de bouw of renovatie van schoolinfrastructuur – niet alleen als doel, maar ook als middel voor culturele uitwisseling en wederzijdse verrijking.

GHANA 2025

Voor het 2025 project, werkt Edukado samen met de Maajulie Foundation, een lokale organisatie in Obrachire, Ghana. Hun project, de Maajulie Preparatory School, biedt levensbelangrijk onderwijs aan meer dan 250 kinderen uit de regio. De oorspronkelijke infrastructuur was bedoeld voor een kleiner aantal leerlingen. Om de groei op te vangen en de leeromstandigheden te verbeteren, wordt de school uitgebreid.

Edukado zal bijdragen aan de bouw van een nieuw klaslokaal en de renovatie van een bestaand klaslokaal. De werken gebeuren onder leiding van lokale vakmannen, waarbij de Edukado-vrijwilligers ondersteunend meehelpen: materialen aanbrengen, mortel klaarmaken, schilderwerken uitvoeren... Hun aanwezigheid betekent vooral extra helpende handen én een unieke kans om te leren werken in een andere context.

DE KRACHT VAN VOORBEREIDING EN SAMENWERKING

Het werk op het terrein is slechts één onderdeel van het traject. De grootste bijdrage van de



▼ VERVOLG EDUKADO



vrijwilligers ligt in de fondsenwerving tijdens het academiejaar. Via acties, benefietavonden, sponsoring en creatieve initiatieven zamelen ze het benodigde budget in voor de bouwwerken.

Daarnaast volgen ze een voorbereidingstraject waarin ze vormingen krijgen over internationale samenwerking, interculturele communicatie en praktische vaardigheden. Zo reizen ze goed voorbereid af naar Ghana en kunnen ze zich openstellen voor de ervaring.

EEN ERVARING DIE BLIJFT HANGEN

Edukado-projecten zijn geen hulpacties, maar uitwisselingen gebaseerd op gelijkwaardigheid en wederzijds leren. Vrijwilligers komen in contact met een andere manier van leven en bouwen vriendschappen op met lokale arbeiders en studenten. Vriendschappen waar ze ook enorm veel uit kunnen leren. Ze leren werken in team, omgaan met culturele verschillen, en ervaren de impact van kleinschalige, gerichte actie.

De impact is tastbaar én wederzijds: extra klasruimte in de Maajulie Preparatory School betekent

betere leeromstandigheden voor honderden kinderen, terwijl de Belgische vrijwilligers terugkeren met nieuwe inzichten, nieuwe kennis, een verruimde blik en versterkte competenties op vlak van communicatie, organisatie en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Voor jonge ingenieurs in spe is het een uitgelezen kans om competenties zoals organisatievermogen, aanpassingsvermogen, verantwoordelijkheidszin en respect voor diversiteit in de praktijk te brengen.

DANK AAN BRE A

De steun van BrEA helpt Edukado om ook dit jaar haar missie waar te maken. Als alumni-community bewijst BrEA dat ingenieurs niet alleen bruggen bouwen op papier, maar ook in de samenleving. Meer weten of betrokken raken?

Surf naar www.edukado.be of volg ons op sociale media.

Brief van de bio-ingenieurs

Beste (bio-)ingenieurs,

Aan de vakgroep bio-ingenieurswetenschappen van de VUB wordt dagelijks grensverleggend onderzoek verricht – en dit niet in een ivoren toren, maar met een duidelijke blik naar de buitenwereld, met een focus op reële maatschappelijke en industriële toepassingen. Een treffend voorbeeld daarvan is het recente werk van vakgroepcollega Rouslan Efremov en zijn team aan de VUB onderzoeksgroep “Structural Biology Brussels” en het VIB-VUB “Centre for Structural Biology”. Het team ontwikkelde een geavanceerd microfluïde instrument dat twee hardnekkige obstakels in time-resolved cryo-electron microscopy (trEM) weet te overwinnen: enerzijds de nood aan grote hoeveelheden eiwit en anderzijds een beperkte tijdsresolutie. Dankzij de nieuw ontwikkelde methodologie konden eiwitcomplexen met uitzonderlijke precisie geanalyseerd worden. Een tijdsresolutie tot 5 milliseconden werd hierbij bereikt, een bijna tienvoudige verbetering ten opzichte van bestaande methoden. Op deze manier krijgen de wetenschappers diepgaande inzichten in dynamische aspecten van biomoleculaire mechanismen die aan de basis liggen van de werking van eiwitcomplexen. De studie verscheen in het gerenommeerde

tijdschrift *Nature Methods* en onderstreept hoe technologische innovatie aan de basis ligt van fundamenteel inzicht in biomoleculaire mechanismen.

Aan de VUB stopt technologische innovatie niet in het laboratorium. Om de kloof tussen onderzoek en toepassing verder te dichten, werd vanuit hetzelfde VIB-VUB “Centre for Structural Biology” – onder leiding van Jan Steyaert en Han Remaut – het initiatief genomen voor de oprichting van de Bio Incubator Brussels, in nauwe samenwerking tussen de VUB en het VIB. Deze gloednieuwe incubator heeft zijn intrek genomen in een deel van de gerenoveerde Willy Van Der Meeren-koten, in het “groene hart” van de VUB Main Campus in Etterbeek, vlak naast de Fermented Food Pilot Plant en de VUB-VIB faciliteit voor Biological Electron Cryogenic Microscopy. Op 13 maart 2025 werd de bio-incubator plechtig geopend onder grote belangstelling. De Bio Incubator Brussels beschikt over ultramodern uitgeruste labo's, gedeelde faciliteiten, kantoorruimtes en biedt een breed pakket aan ondersteunende diensten aan zoals mentoring en netwerkmogelijkheden. Het eerste team dat zich er vestigt is de VIB

Opening van de Bio Incubator Brussels op 13 maart 2025 © Thierry Geenen





***Speech van Jan Steyaert tijdens opening van de Bio Incubator Brussels op 13 maart 2025
© Thierry Geenen***

Nanobody Core Facility, gespecialiseerd in de ontwikkeling van nanobodies – kleine, stabiele antilichamen met groot potentieel voor de geneeskunde. Dr. Gholamreza Hassanzadeh Ghassabeh, hoofd van de faciliteit, benadrukt hoe de incubatoromgeving de ideale voedingsbodem biedt om wetenschappelijk onderzoek te vertalen naar therapeutische innovatie.

De Bio Incubator Brussels wil dé plek worden in Brussel waar startende bedrijven in de biotechnologie, gezondheidstechnologie en farma kunnen groeien in nauwe interactie met het academisch ecosysteem van de VUB. Het grootste voordeel is misschien inderdaad wel de korte afstand, letterlijk en figuurlijk, tot de academische onderzoeksgroepen. Inderdaad, onderzoek zoals

dat van het team van Rouslan Efremov vormt de voedingsbodem voor innovatieve toepassingen, en de Bio Incubator Brussels creëert de structuur en ondersteuning om zulke toepassingen effectief tot leven te brengen. Zoals ook onze rector Jan Danckaert onderstreepte, vervult de VUB met dit initiatief haar rol als maatschappelijke universiteit: onderzoek aanwenden om reële oplossingen te creëren voor actuele uitdagingen. Van moleculaire inzichten tot klinische toepassingen en van basisonderzoek tot spin-off: dankzij de nauwe verwevenheid van wetenschap, technologie en ondernemerschap bouwen we aan een veerkrachtige en duurzame toekomst.

Met vriendelijke groet,
Eveline Peeters

Rondleiding door Dr. Gholamreza Hassanzadeh Ghassabeh in de nieuwe Bio Incubator Brussels, met een geïnteresseerde Serge Muyldermans (één van de pioniers in de ontdekking/ontwikkeling van nanobodies) © Thierry Geenen



FOTOOVERSLAG BBQ



Wat een prachtige dag was zondag 15 juni 2025! Het weer was perfect om van de BREA BBQ te genieten, en wat was het een topeditie dit jaar. In vergelijking met vorig jaar hadden we veel meer inschrijvingen, wat zorgde voor een gezellige en levendige sfeer. De mix van verschillende leeftijden was ideaal en gaf een extra dimensie.

Het aperitief werd geserveerd op het gras bij de F&G, een heerlijke start voordat we ons tegoed konden doen aan het buffet met een variatie aan slaatjes, bijgerechten en heerlijk gebakken vleesjes. Een aanrader van de keurslager was de Grimbergse Burger, die absoluut de moeite waard was, maar ook alle andere gerechten waren top. Als kers op de taart (letterlijk) hadden we heerlijke Limburgse vlaaien als dessert, meegebracht door onze voorzitter. Goede keuze, Luc!

Dit jaar vierden we het 50-jarig bestaan van de Vlaamse vleugel van de AlrBr, een perfecte gelegenheid om de stichtende leden, nu erelid van BrEA, in de bloemetjes te zetten. Sorry, het was een biermand. Geniet ervan, mannen!

Na veel leuke gesprekken kijken we al uit naar de volgende BrEA BBQ. Het is een ideale gelegenheid om met je promotie af te spreken en samen af te zakken naar onze eigen campus, zoals het promotiejaar 1985 heeft gedaan. Dus promotieafgevaardigden voor volgend jaar, verzamelen geblazen op de BrEA BBQ!

Om af te sluiten, de afwezigen hadden ongelijk. Tot de volgende keer!



BEDRIJFSCULTUUR



WAT IS ONS VERHAAL?

Een tijdje geleden werd me gevraagd om een reeks artikels onder de noemer ‘bedrijfscultuur’ aan jullie voor te stellen. Een uitnodiging waar ik met plezier op inga. Als zelfstandig expert, trainer, spreker en coach draag ik sowieso het belang van een positieve bedrijfscultuur uit.

Uit jarenlang onderzoek blijkt dat succesvolle teams alvast een drietal basisvaardigheden hebben. Twee edities geleden hebben we de eerste vaardigheid belicht, nl. ‘het streven naar (psychologische) veiligheid’. Interpreteer het als een onderling gedeeld gevoel waarbij je de waarheid onverbloemd kan zeggen en/of elkaar aanvoelt zonder iets te zeggen. Plastisch uitgedrukt, zou je de eerste vaardigheid de lijm kunnen noemen tussen de lichaamsdelen. Psychologische veiligheid is dan als de slijmbeurs die de gewrichten in elkaar doet passen.

In de vorige editie behandelden we een andere vaardigheid. Deze gaat tegen ons natuurlijk instinct in, maar is essentieel voor een doelgerichte samenwerking, nl. ‘het zich kwetsbaar opstellen’.

“Is er verbinding?” De tweede vaardigheid ging dan met enige verbeelding over de spierkracht die het lichaam ontwikkelt. Alle spieren staan met elkaar in verbinding en doen het lichaam bewegen.

De derde vaardigheid gaat dan over de richting waarin het lichaam zich beweegt. De derde vaardigheid gaat dan ook in de eerste fase over de volgende vragen: Wat willen we bereiken? Waarvoor bestaan we? Waarom bewegen we überhaupt? Wat is ons verhaal? Maar enkel deze vragen volstaan niet. Je dient ook aan te geven hoe je wenst dat iedereen zich onderweg gedraagt: Welk gedrag wil je opmerken? Welke signalen wil je daartoe uitsturen? Hoe ga je dit realiseren?

Een interessant beeldverhaal om dit duidelijk te maken is de onderlinge samenhang in een spreeuwenzwerm. Je hebt waarschijnlijk al opgemerkt dat ze in staat zijn om met honderden samen in alle richtingen te bewegen. Er lijkt een cohesie te zijn tussen alle individuen van de zwerm, terwijl onderzoek heeft aangetoond dat één enkele spreeuw slechts zijn focus richt op 6 andere spreeuwen in de buurt. Ze letten op elkaars kleine signalen om samen een nieuwe richting op te gaan. Die kleine signalen zijn ook aanwezig binnen succesvolle teams: Waaraan hechten wij als onderdeel van het grote geheel belang? Wat hoort er en wat hoort er niet op de werkvloer?

Nu goed. Eerst terug naar start. Waar staan we vandaag? Waar willen we naartoe? Dit is de eerste cruciale vraag die zich stelt. Dit gaat dan over wat zo mooi 'the purpose' heet. Vervolgens stel je je de vraag welk engagement je wenst te creëren dat als een richtsnoer dient om beide punten met elkaar te verbinden? Dit gaat dan over wat zo mooi 'the values' heet. Besef dat je medewerkers aan de start hiervan niet automatisch gemotiveerd zijn. Motivatie is per definitie niet intrinsiek aanwezig. Motivatie creëer je dan door ieders betrokkenheid te waarborgen achter een gemeenschappelijk verhaal. Een verhaal dat keer op keer verteld wordt, niet als een vorm van herhaling maar als een soort van navigatie.

De vraag stelt zich dan hoe je een dergelijk verhaal en de gepaste omgeving creëert. Dat hangt in feite af van wat je wil bereiken: doeltreffendheid of innovatie. Wil je bestaande dingen beter doen? Dan ga je van A naar B. Of wil je nieuwe dingen doen? Dan ga je van A naar een onbekende bestemming. In beide gevallen heb je alvast een verschillende aanpak nodig.

Wil je doeltreffendheid bereiken? Best creëer je dan engagement rond een simpele set van prioriteiten, reflexen, houdingen en gedragingen die als een vuurtoren fungeren voor de te bereiken bestemming. Op die manier wordt het mogelijk om uiterst complexe problemen te ontleden en op te lossen met een aantal vuistregels in de aard van 'denk en doe eerst dit dan dat' en/ of 'denk en doe dit én dat'. Deze regels worden dan gaandeweg een deel van de omgeving en hangen als onzichtbare zuurstof in de lucht. Dit geeft je team dan het kader en de energie om hoe langer hoe beter met routinematige problemen en uitdagingen om te gaan.

Wil je innovatie stimuleren? Dit vraagt een ander type van leiderschap. Je stelt je in dat geval niet op als gids, maar eerder als een ingenieur. Je geeft dan geen expliciete richting aan, maar ondersteunt de bemanning van het schip benedende. Je zorgt er dan voor dat iedereen met elkaar kan samenwerken en er een aantal organisatieprocessen worden opgezet die



▼ VERVOLG BEDRIJFSCULTUUR

creativiteit en innovatie bevorderen. Je focust als leidinggevende dan niet op het idee dat je wil verwezenlijken, maar wel op het team dat met het idee aan de slag gaat. In die zin, is de leidraad: 'geef een goed idee aan een middelmatig team en ze vinden wel een manier om het te laten mislopen. Geef daarentegen een middelmatig idee aan een uitstekend team en ze vinden wel een weg om het te doen werken'.

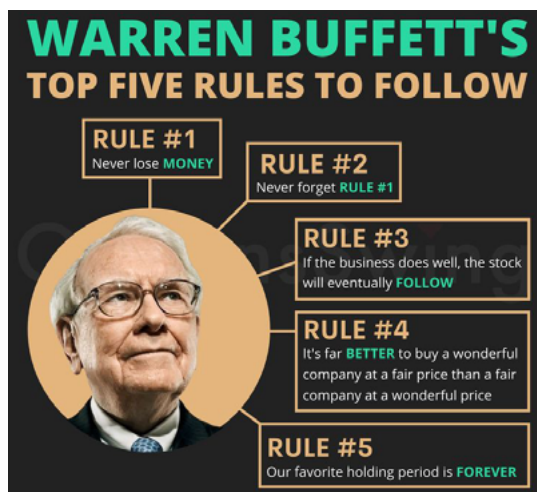
Ik merk hierbij op dat succesvolle culturen vaak

gemaakt worden op een moment van crisis. Een crisismoment kan werken als een hefboom om dingen uit te kristalliseren. Dat moment wordt dan vaak gebruikt als aanleiding tot het formuleren en uitklaren van de zogenaamde identiteit, purpose, missie, strategie, waarden, prioriteiten, enz.. Kortom, wie waarom welk doel, hoe waarmee en tegen wanneer, wenst te bereiken, wetend dat er onderweg hindernissen op het pad liggen.

Succes! Ik wens jullie een goede reis.

Onderstaand nog enkele praktische tips:

- Verduidelijk en rangschik je prioriteiten en communiceer keer op keer omtrent die prioriteiten.
- Neem een beslissing. Ga je voor doeltreffendheid of innovatie?
- Maak vuistregels zoals 'als er een probleem is, dan zoeken we samen naar een oplossing', 'we willen allemaal leren', 'als een teamlid hulp vraagt, dan helpen we en als ik hulp nodig heb, dan vraag ik het', enz..
- Geen idee hoe eraan te beginnen? Ga op zoek naar de vuistregels van de succesvolle belegger Warren Buffet. De beste inzichten komen vaak uit een ander belevingsdomein.
- Meet enkel wat er echt toe doet!
- Gebruik zogenaamde "artefacts" (die kunnen bestaan uit symbolen, namen, beelden, logo's, kledij, trefwoorden die voor alle belanghebbenden van de organisatie betekenis hebben. Ze dienen iets uit te sturen als 'dit is voor ons belangrijk!')
- Vertaal woorden & waarden in verwacht gedrag!



Wil je een verandering een nieuwe impuls geven? Ik wijs je met veel plezier de weg. Ook als je de teamgeest of de organisatiecultuur even wil boosten met inspirerende voordrachten, opleidingen of workshops, begeleid ik je graag.

Alain Surkol
0497/59 13 33
www.better2best.be
alain.surkol@telenet.be

PROMOTIEBIJEEENKOMST '90 & '91

Het Verdronken Land van Saeftinghe

Elk decennium gaan we traditioneel één keer wandelen op deze prachtige plaats.



Culinair sluiten we af met lekkere Zeeuwse mosseltjes!

Inschrijven via brea.be

PERSONALIA

Openbare verdedigingen tot het behalen van de academische graad van Doctor of Engineering Sciences

Adnan Al Baba

MM-WAVE IMAGING WITH FORWARD-LOOKING SAR: ALGORITHMS AND SYSTEM OPTIMIZATION
Promotors: Prof. dr. ir. Piet Wambacq
Prof. dr. Hichem Sahli

Dominik Fallais

M3-PPG: TOWARDS NOVEL (PERSONALIZED) PHOTOPLETHYSMOGRAPHY SYSTEMS THROUGH THE UNDERSTANDING OF KEY INFLUENCING FACTORS
Promotors: Prof. dr. ir. Christof Devriendt
Prof. dr. ir. Wout Weijtjens

Georgios Rekkas Ventiris

DEVELOPMENT OF NOVEL COMPUTATIONAL FRAMEWORKS FOR PLASMA-ASSISTED COMBUSTION SIMULATIONS – APPLICATIONS USING DATA-DRIVEN METHODS AND CARBON-FREE FUELS
Promotor: Prof. dr. ir. Aurélie Bellemans

Glenn Ceusters

SAFE REINFORCEMENT LEARNING FOR OPTIMAL CONTROL IN MULTI-ENERGY SYSTEMS – AN ADAPTIVE SAFETY LAYER
Promotors: Prof. dr. Maarten Messagie
Prof. dr. Ann Nowé

Ioan Sabin Taranu

ADVANCING GLOBAL WATER USE RESEARCH
Promotors: Prof. dr. ir. Ann Van Griensven
Dr. Wada Yoshihide

Jiacheng He

THERMAL CHARACTERISATION OF LITHIUM-ION BATTERIES AND OPTIMISED CONTROL STRATEGIES IN ELECTRIC VEHICLES
Promotors: Prof. dr. ir. Maitane Berecibar
Dr. ir. Theodoros Kalogiannis

Mohammadshahab Abdollahi

OPTICAL INJECTION IN ON-CHIP INP MULTI-WAVELENGTH LASERS AND ITS USE FOR ALL OPTICAL SIGNAL PROCESSING
Promotors: Prof. dr. Martin Virte
Dr. Pablo Marin-Palomo

Pooria Iranian

FLUORESCENCE-LIFETIME ENDOSCOPY WITH A TIME-GATED CAMERA
Promotors: Prof. dr. ir. Maarten Kuijk
Prof. dr. ir. Hans Ingelberts
Prof. dr. ir. Valéry Ann Jacobs

MAAK DEEL UIT VAN ONZE INGENIEURSCOMMUNITY: ONTDEK ONS LIDMAATSCHAPSMODEL!

Vanaf dit jaar verwelkomen we je met een vernieuwd lidmaatschapsmodel dat flexibel inspeelt op jouw behoeften en betrokkenheid. Of je nu pas afgestudeerd bent, een trouwe deelnemer aan onze evenementen, of onze studentenverenigingen wilt steunen: er is een formule die perfect bij jou past!

Onderaan vinden jullie een overzicht van de nieuwe lidmaatschapsopties en wat ze inhouden.

Waarom kiezen voor een lidmaatschap?

Onze alumnivereniging brengt ingenieurs samen en creëert blijvende connecties tussen generaties en disciplines. Met jouw lidmaatschap maak je deel uit van een hecht netwerk waarin netwerken, kennisuitwisseling en vriendschap centraal staan. Ook blijf je op deze manier nostalgisch verbonden met onze alma mater.

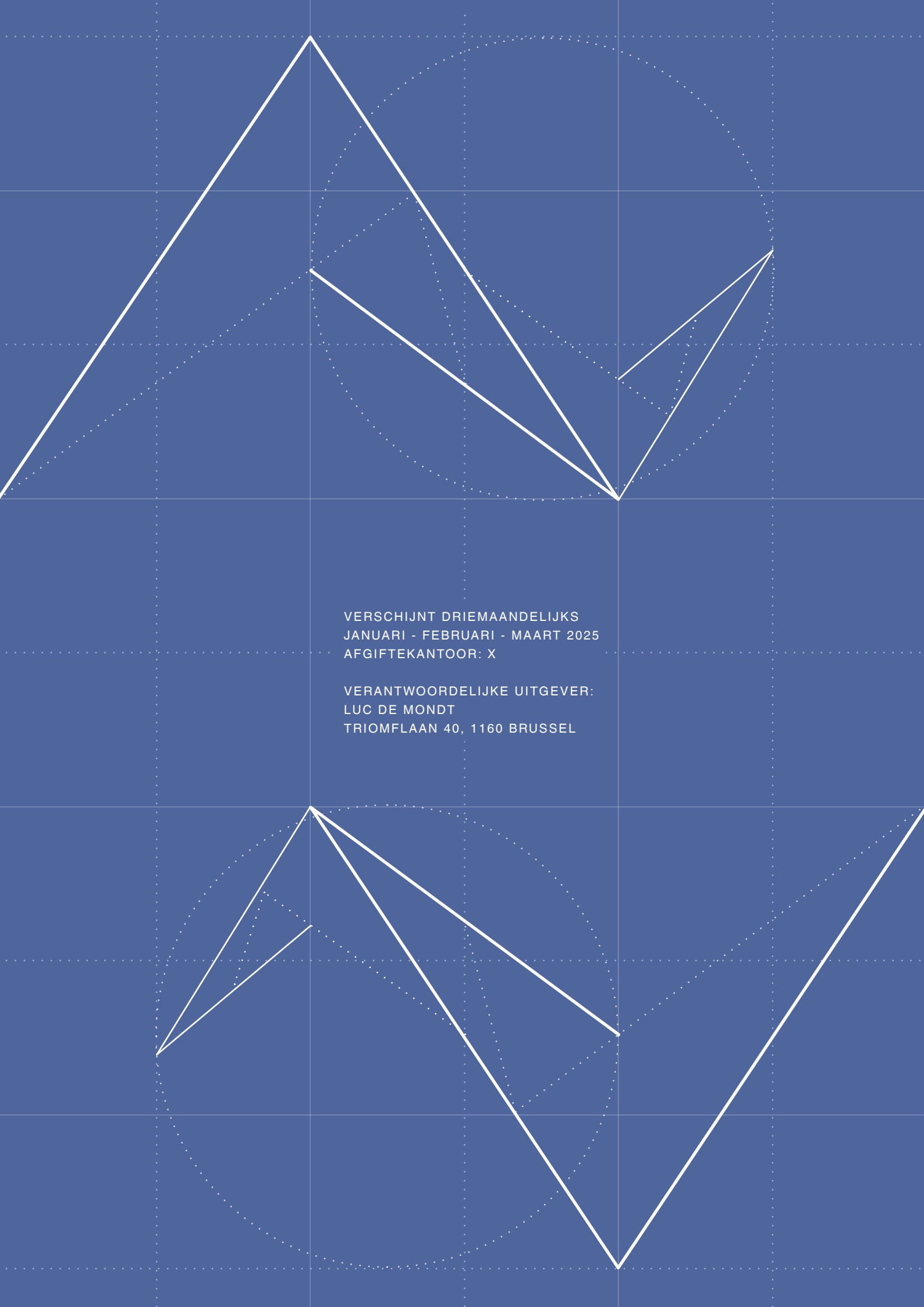
**Kies jouw lidmaatschap vandaag nog
en sluit aan bij onze ingenieurscommunity
op brea.be/lidworden**



OSB VUB
BRUSSELS ALUMNI



VOORDELEN	FREE	STUDENT & YG	SILVER	BLACK	GREEN
Maandelijks nieuwsbrief	●	●	●	●	●
Driemaandelijks magazine	●	●	●	●	●
10% korting bij ie-net	●	●	●	●	●
€15 korting op premium OSB	●	●	●	●	●
Erelidmaatschap PK	●	●	●	●	●
Erelidmaatschap Biotecho	●	●	●	●	●
Symposium	Korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Engineers @ the movies	Korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
After-work drinks	Geen korting	Gratis	Gratis	Gratis	Gratis
Galabal	Geen korting	Korting	Korting	Korting	Korting
Socio-culturele activiteiten	Geen korting	Korting	Korting	Korting	Korting
	€ 0	€ 0	€ 40	€ 80	€ 70



VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS
JANUARI - FEBRUARI - MAART 2025
AFGIFTEKANTOOR: X

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:
LUC DE MONDT
TRIOMFLAAN 40, 1160 BRUSSEL